

REPORTE DE



SOSTENIBILIDAD

2025

CARTA DEL CEO

El 2025 fue un año de avances importantes para Sistemas Analíticos y para el sector salud en general. En un contexto marcado por la necesidad de fortalecer la prevención, mejorar el acceso a diagnósticos oportunos y responder a los desafíos estructurales del sistema de salud peruano, asumimos nuestro rol con mayor conciencia y compromiso. Durante este año, continuamos avanzando en la integración de la sostenibilidad a nuestra estrategia de negocio, entendiendo que innovar en salud implica no solo incorporar tecnología, sino también actuar con ética, cuidar a las personas y generar un impacto positivo y medible en la sociedad.

Cada iniciativa desarrollada fue pensada desde una mirada de largo plazo, buscando aportar valor real a las comunidades, a nuestros colaboradores y al entorno, sin descuidar los objetivos financieros del negocio.

Uno de los principales logros del 2025 fue darle continuidad y coherencia de nuestras iniciativas sociales y ambientales, así como el fortalecimiento de nuestra cultura organizacional. Sin embargo, el aprendizaje más importante fue confirmar que la sostenibilidad se construye día a día, a través de decisiones coherentes, liderazgo responsable y un genuino compromiso humano. Seguiremos trabajando con la convicción de que la salud es un pilar fundamental para el desarrollo del país y que, desde nuestro rol, podemos contribuir a mejorar el bienestar de más familias.

Víctor José Alfaro Angulo
Gerente General





1. INTRODUCCIÓN

El 2025 marcó un segundo año de gestión estructurada en sostenibilidad para la compañía. Luego de la publicación de nuestro primer reporte, este año nos enfocamos en fortalecer las bases construidas, profundizar el alcance de nuestras iniciativas y consolidar la sostenibilidad como un eje transversal de la organización. Durante el año, impulsamos acciones orientadas a la educación de profesionales de la salud, el bienestar de nuestros colaboradores y la gestión responsable de los recursos. Estas acciones respondieron a una planificación alineada con nuestro propósito, principios y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados en nuestra estrategia, permitiéndonos avanzar de manera ordenada y coherente. Este reporte recoge los principales hitos del 2025, así como los aprendizajes que nos permitirán seguir mejorando nuestra gestión y nuestro impacto en los próximos años.



NUESTRO PROPÓSITO

Este propósito no solo define nuestra razón de ser como empresa, sino que orienta la manera en que entendemos nuestro rol dentro del sistema de salud, en la sociedad y en el entorno en el que operamos.



Innovar en salud para mejorar el bienestar de más familias.

Implica ir más allá de la incorporación de tecnología. Significa identificar oportunidades para mejorar los procesos de diagnóstico, facilitar el acceso a soluciones oportunas y confiables, y acompañar a las instituciones y profesionales de la salud en la adopción de prácticas que impacten positivamente en la atención a los pacientes.

Supone una mirada integral de la salud. Entendemos el bienestar como la posibilidad de acceder a diagnósticos tempranos, información confiable y atención de calidad. Por ello, impulsamos iniciativas de prevención, educación y concientización que contribuyen a una mejor calidad de vida, tanto para quienes reciben atención como para quienes forman parte del sector salud.

Buscamos que nuestras acciones trasciendan el ámbito institucional y generen beneficios reales en la vida de las personas, especialmente en aquellas comunidades que enfrentan mayores desafíos de acceso a la salud. Este enfoque nos impulsa a trabajar de manera articulada con aliados estratégicos, instituciones públicas y privadas, ampliando el alcance de nuestras iniciativas.

Cada proyecto, iniciativa y decisión estratégica se evalúa considerando su impacto en las personas, su contribución al bienestar colectivo y su coherencia con una gestión responsable. De esta manera, nuestro propósito se traduce en acciones concretas que buscan generar valor sostenible en el tiempo.



NUESTROS PRINCIPIOS

Orientan la forma en que trabajamos, tomamos decisiones y nos relacionamos dentro y fuera de la organización. Son lineamientos que buscamos vivir en el día a día y que sostienen nuestra cultura en un entorno tan dinámico y exigente como el sector salud.



**COMPROMETERSE
Y SENTIR ORGULLO**

**EJECUTAR
CON SENTIDO
DE URGENCIA**

**INTERACCIÓN
COLABORATIVA**

**BUSCAR
TU MEJOR
VERSIÓN**

**ADAPTARSE
AL CAMBIO**

El compromiso se demuestra en la responsabilidad con la que trabajamos y en el orgullo de aportar desde nuestro rol. Cuidamos la salud, promovemos que cada colaborador entienda el impacto de su labor y se sienta parte de un propósito común.

En salud, el tiempo importa. Impulsamos una cultura de acción responsable, donde las decisiones se toman a tiempo y los proyectos se ejecutan con enfoque en resultados, eficiencia y calidad en cada operación.

La colaboración es clave para lograr objetivos comunes. Fomentamos comunicación abierta, respeto y trabajo entre áreas y aliados. Integrar miradas y conocimientos fortalece nuestras acciones.

Impulsamos el desarrollo personal y profesional a través del aprendizaje continuo y la mejora constante. Creemos que al crecer cada persona, la organización se fortalece con equipos más preparados y comprometidos.

Promovemos una mentalidad flexible y abierta que permita incorporar nuevas tecnologías y formas de trabajo, aprendiendo de la experiencia para seguir generando valor.





NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Se construye a partir de nuestro propósito y de una lectura consciente del impacto que generamos como empresa de salud. Entendemos la sostenibilidad como un proceso transversal, que integra la gestión social, ambiental y de gobernanza, y que se traduce en decisiones concretas a lo largo de toda la organización.

Nuestro enfoque toma como punto de partida los Objetivos de Desarrollo Sostenible, priorizando iniciativas vinculadas a la salud y el bienestar, la educación y el fortalecimiento institucional, a través del trabajo articulado con aliados estratégicos.

En el eje social, orientamos nuestras acciones a promover la salud preventiva, el acceso a diagnósticos oportunos y la educación continua de profesionales del sector salud. Estas iniciativas buscan contribuir a la reducción de brechas y fortalecer el sistema de salud, especialmente en contextos de mayor vulnerabilidad.

En el eje ambiental, impulsamos prácticas responsables enfocadas en la gestión de residuos, la reutilización de activos y la concientización ambiental dentro de la organización.

En cuanto a **gobernanza,** fortalecemos políticas, procesos y certificaciones que aseguren una gestión ética, transparente y alineada a estándares reconocidos. Este eje es clave para sostener la confianza de nuestros grupos de interés y asegurar la continuidad de una gestión responsable en el tiempo.

Este enfoque estratégico nos permite avanzar de manera ordenada, medir avances y asegurar coherencia entre nuestras acciones, nuestro propósito y las expectativas de nuestros grupos de interés.



RECONOCIMIENTOS QUE NOS INSPIRAN

Durante el 2025, **Sistemas Analíticos** fue reconocida con el **Premio Empresa Familiar Más Admirada (EMA) 2025**, en la categoría **Integridad y Valor Sostenible**, un hito relevante que refleja el compromiso sostenido de la organización con una gestión ética, transparente y responsable.

Este reconocimiento pone en valor un trabajo que se ha venido construyendo de manera progresiva, a través del fortalecimiento de la gobernanza corporativa, el desarrollo de una cultura organizacional basada en principios claros y la integración de la sostenibilidad como un eje transversal de la estrategia del negocio. Más que una acción puntual, el premio reconoce la coherencia entre lo que la organización declara y la forma en que opera, se relaciona y toma decisiones.

Asimismo, el Premio EMA destaca el impacto de una gestión que busca generar valor más allá de los resultados económicos, considerando el bienestar de las personas, la confianza de los grupos de interés y la sostenibilidad en el largo plazo. Este reconocimiento refuerza la importancia de seguir consolidando prácticas que promuevan la integridad, la responsabilidad y el compromiso con la sociedad.





2. GOBERNANZA CON INTEGRIDAD

Como empresa de salud, la integridad es un eje central de nuestra gestión y la base de la confianza que construimos con clientes, aliados, colaboradores y la sociedad. Promovemos una cultura organizacional sustentada en principios claros, procesos definidos y un liderazgo que actúa con responsabilidad y criterio ético.

Durante el 2025 fortalecimos nuestra gobernanza mediante la consolidación de políticas internas, el ordenamiento de procesos y el refuerzo de los espacios de liderazgo y toma de decisiones. Este enfoque también se reflejó en el cuidado de nuestro equipo, reconociendo que el bienestar de las personas es parte esencial de una gestión íntegra.

En ese marco, nos mudamos a una nueva sede, mejorando las condiciones de trabajo, la seguridad y la funcionalidad de los espacios, acompañando así el crecimiento de la organización; y promoviendo la interacción colaborativa y el desarrollo profesional. Gobernar con integridad es un proceso continuo de revisión y mejora, que en 2025 fue clave para consolidar la confianza de nuestros grupos de interés y sentar bases sólidas para una gestión sostenible a largo plazo.



NUESTRA ESTRUCTURA DE LIDERAZGO

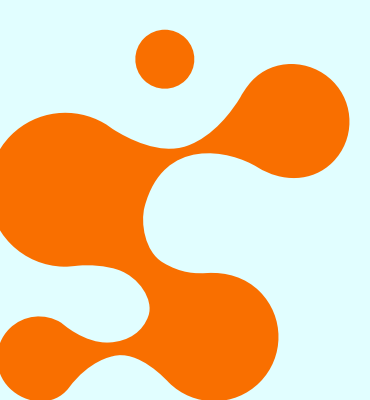
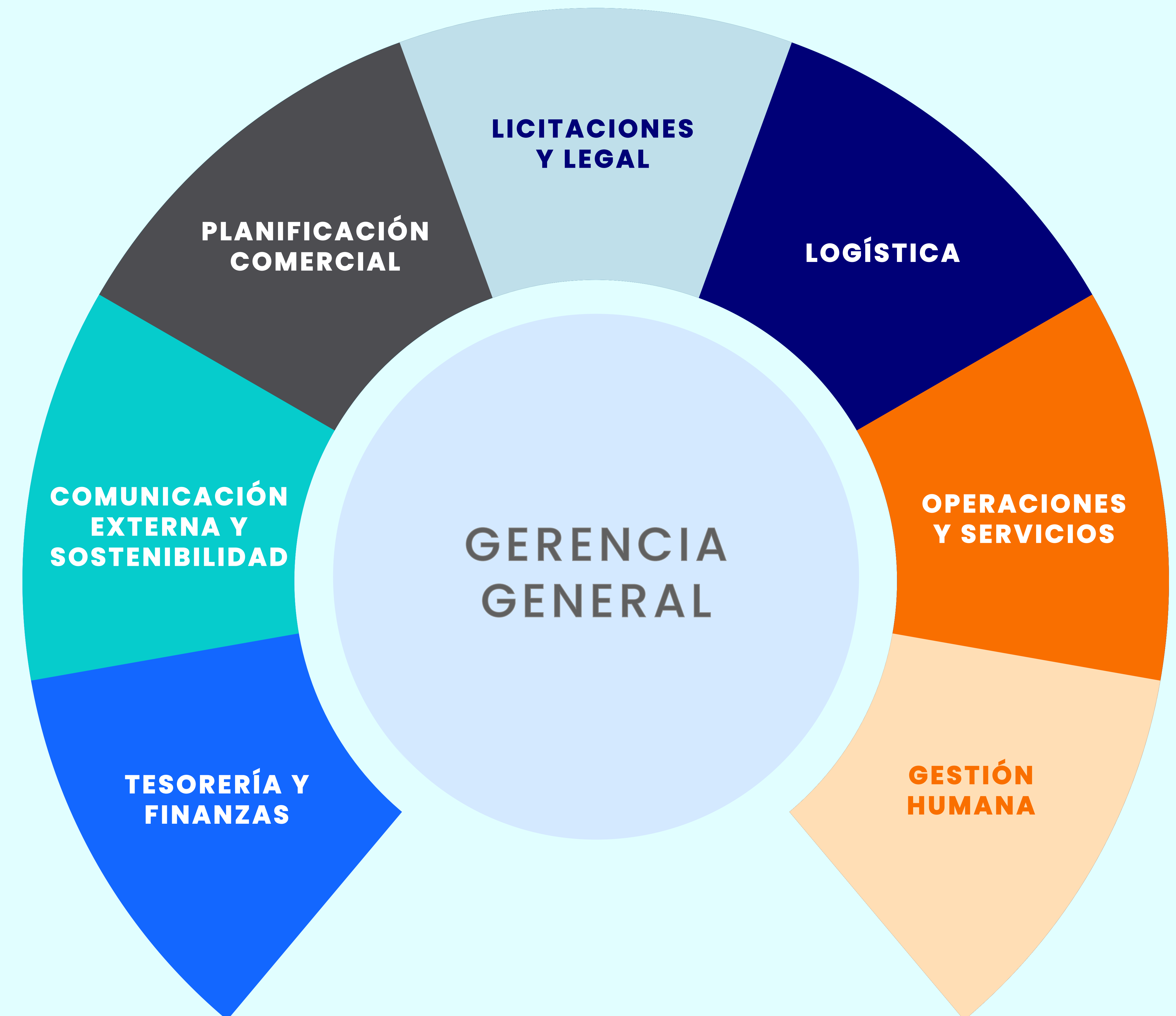
La gerencia general ejerce un liderazgo cercano, participativo y de carácter horizontal, que promueve la comunicación abierta, buscar la mejor versión de nuestros colaboradores y la interacción colaborativa entre las distintas áreas de la organización.

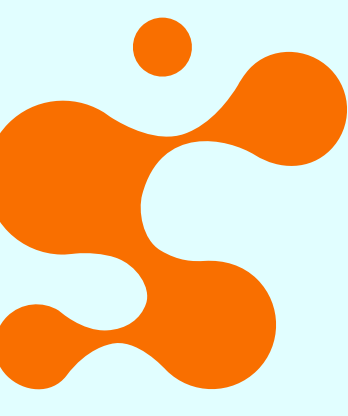
Este enfoque facilita la coordinación, fortalece el trabajo colaborativo y permite una toma de decisiones informada, considerando distintas perspectivas dentro de la gestión.

La estructura de liderazgo se orienta a generar espacios de diálogo donde las ideas y aportes de los equipos son valorados, contribuyendo a una gestión más ágil y alineada a los desafíos del sector salud. Este modelo no solo impulsa la eficiencia operativa, sino que también fortalece la cultura organizacional, promoviendo la confianza, la transparencia y la corresponsabilidad en la toma de decisiones.

Durante el 2025, mantuvimos este estilo de liderazgo, promoviendo activamente los principios de compromiso, adaptabilidad, sentido de urgencia, desarrollo personal e interacción colaborativa, fortaleciendo la cohesión de los equipos y una gestión orientada a resultados sostenibles en el tiempo.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



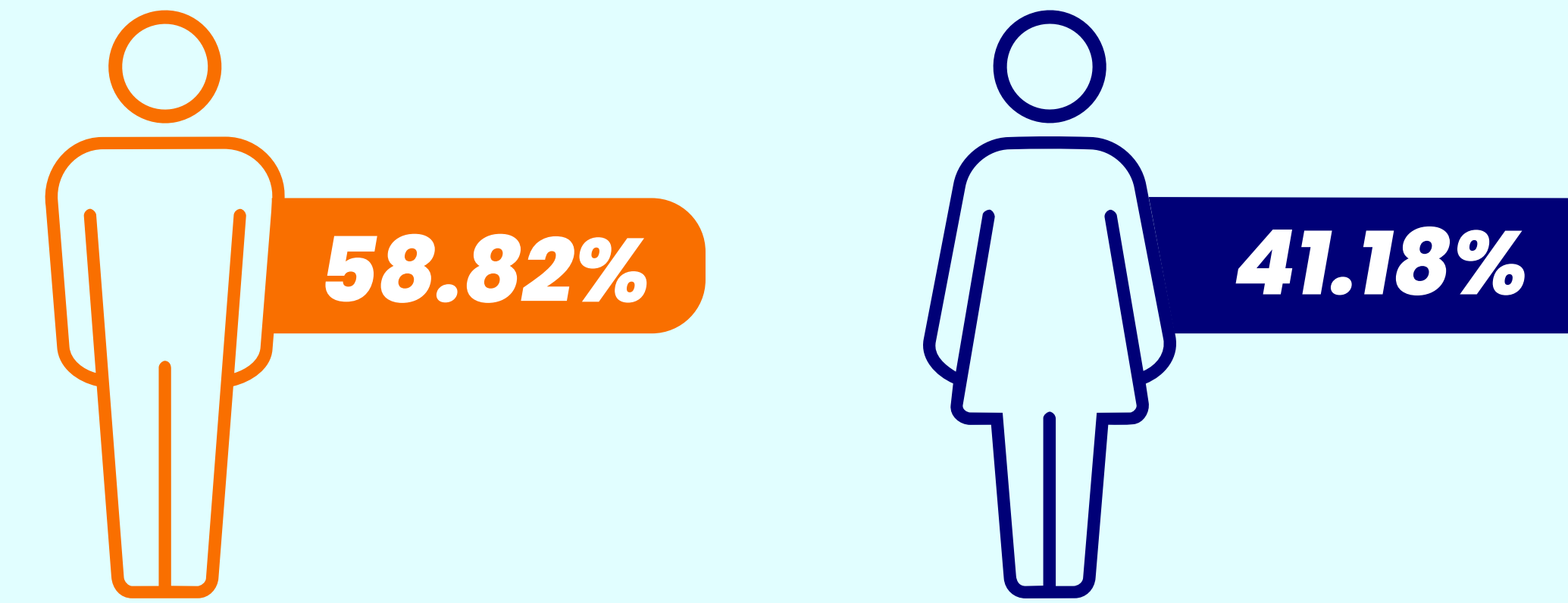


NUESTRO EQUIPO

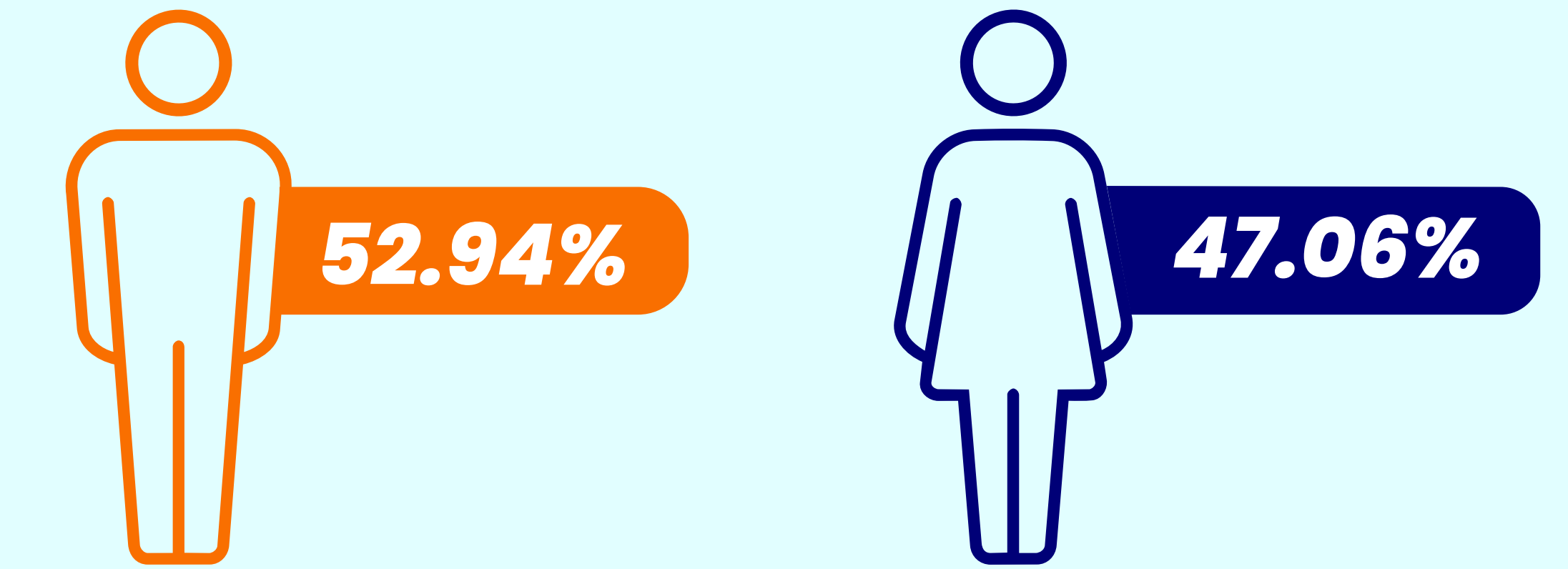
En Sistemas Analíticos, nuestro equipo es el pilar que hace posible el cumplimiento de nuestro propósito. Reconocemos que el impacto que generamos como empresa de salud depende directamente del compromiso, las capacidades y el bienestar de las personas que forman parte de la organización. Por ello, promovemos un entorno laboral basado en el respeto, la confianza y la colaboración. Fomentamos una cultura que impulsa el desarrollo profesional y reconoce el esfuerzo y la contribución de cada colaborador. Este enfoque nos permite construir equipos sólidos, comprometidos y alineados a los principios que guían nuestra gestión.

CIFRAS 2025

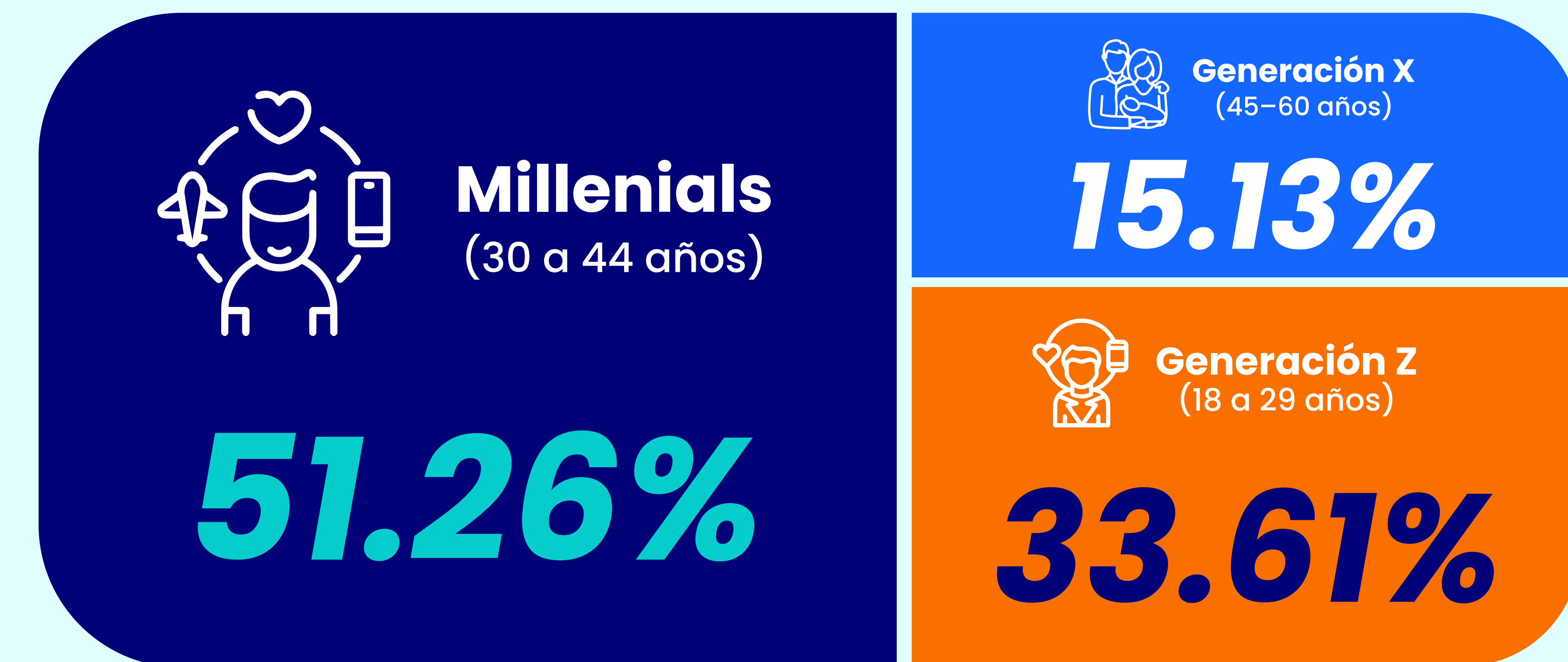
% de colaboradores por género



% de líderes por género



Rango etario





RECONOCIMIENTOS: PROTAGONISTAS 2025

A lo largo del año, impulsamos “Protagonistas”, un programa de reconocimiento orientado a visibilizar el compromiso, el esfuerzo y las buenas prácticas de nuestros colaboradores. Esta iniciativa pone en valor aquellas acciones que reflejan nuestros principios y contribuyen a fortalecer la cultura organizacional, promoviendo el orgullo de pertenencia a Sistemas Analíticos.

GANADORES

Comprometerse y sentir orgullo

- Ingeniería
- Licitaciones
- Tecnología

Ejecutar con sentido de urgencia

- Ingeniería
- Contabilidad
- Compras locales

Interacción colaborativa

- Tecnología
- Ingeniería

Adaptarse al cambio

- Licitaciones
- Licitaciones

Buscar tu mejor versión

- Gestión Humana
- Banco de órganos
- Legal



CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Durante el 2025, impulsamos iniciativas orientadas a fortalecer la integración, el reconocimiento y el bienestar de los colaboradores, entendiendo que la cultura organizacional se construye en el día a día, a través de la cercanía, la comunicación y la confianza.

En ese marco, desarrollamos Café para conocernos, un espacio que promueve la interacción entre colaboradores en un entorno distinto al laboral, fortaleciendo los vínculos entre equipos. Asimismo, implementamos SISA al Día, un espacio de comunicación interna donde todas las áreas comparten avances, logros y retos, promoviendo la transparencia y la alineación en la organización.

Además, realizamos actividades de integración y reconocimiento, entre ellas Reunidos 2025, nuestro espacio de cierre de año, donde celebramos los principales logros alcanzados y compartimos lo mejor del año como organización.

Estas iniciativas contribuyen a fortalecer la conexión entre equipos y el sentido de pertenencia, promoviendo un entorno de trabajo cercano y una cultura organizacional participativa.





CAPACITACIONES Y DESARROLLO PROFESIONAL

Estas capacitaciones están orientadas a fortalecer las competencias de nuestros colaboradores, especialmente de las áreas core de Ingeniería y Tecnología Médica, a través de formación técnica y especializada brindada directamente por los aliados con los que trabajamos, asegurando un conocimiento actualizado y alineado a los estándares internacionales.

Este enfoque no solo contribuye a mejorar de manera continua la calidad de la atención y del servicio que ofrecemos, sino que también forma parte de una mirada de desarrollo de carrera, permitiendo que nuestros colaboradores fortalezcan su especialización, amplíen sus capacidades técnicas y comerciales, para asumir retos dentro de la organización.

A través de estas capacitaciones, impulsamos trayectorias profesionales sólidas y sostenibles, alineadas a las necesidades del negocio y a la evolución del sector salud, fortaleciendo el talento interno y asegurando un servicio cada vez más confiable para nuestros clientes.



ESTÁNDARES Y GESTIÓN INTERNA

El bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad en nuestra gestión. Durante el 2025, fortalecimos nuestras acciones de seguridad y salud en el trabajo, promoviendo condiciones seguras y adecuadas para el desarrollo de nuestras actividades. Realizamos simulacros nacionales multipeligro, capacitaciones en temas como primeros auxilios, orden y limpieza, prevención de riesgos disergonómicos y enfermedades no transmisibles. Asimismo, se actualizó el plan de respuesta ante emergencias en el marco de la nueva sede, en coordinación con el área de Bienestar Social.

Nuestra gestión se sustenta en políticas y lineamientos que orientan la toma de decisiones y aseguran una operación consistente y alineada a nuestros valores. Durante el 2025, continuamos fortaleciendo estos marcos, promoviendo el orden, la claridad de roles y la responsabilidad en la ejecución.

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, mantuvimos las certificaciones internacionales que respaldan nuestra gestión: ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001, que garantizan estándares en calidad, seguridad y salud en el trabajo, y gestión ambiental.



CERTIFICACIONES



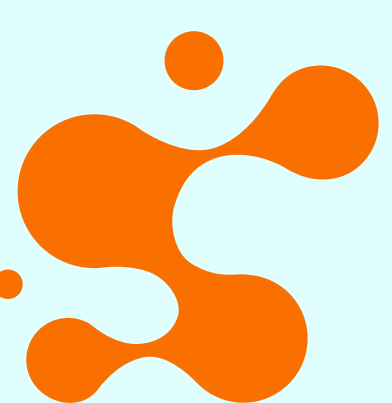
Gestión de la calidad



Seguridad y salud en el trabajo



Gestión Ambiental





3. NUESTRO IMPACTO CON LA SOCIEDAD

El 2025 fue un año de consolidación para nuestras iniciativas de impacto social. A lo largo del año, fortalecimos programas vinculados a la salud, ampliamos espacios de educación en salud y promovimos la participación activa de nuestros colaboradores a través del voluntariado corporativo.

Las acciones desarrolladas reflejan un enfoque integral de la salud, entendida no solo desde el diagnóstico, sino también desde la prevención, la educación y la concientización. Asimismo, reforzamos el trabajo colaborativo con aliados estratégicos, organizaciones sociales y profesionales del sector, ampliando el alcance de nuestras iniciativas.





COMPROMETIDOS CON LA SALUD DE LOS PERUANOS

Nuestro compromiso con la salud de los peruanos se traduce en acciones concretas orientadas a la prevención, el diagnóstico oportuno y la sensibilización sobre problemáticas prioritarias del país. Como empresa del sector salud, entendemos que nuestro rol va más allá de proveer soluciones tecnológicas; implica contribuir activamente a fortalecer una cultura de cuidado, prevención y corresponsabilidad.

Durante el 2025, nuestras iniciativas se enfocaron en responder a desafíos reales del sistema de salud, articulando esfuerzos con aliados estratégicos y promoviendo la participación activa de nuestros colaboradores. Estas acciones buscaron generar impacto sostenible, priorizando a poblaciones vulnerables y promoviendo el acceso a información y servicios de salud.



ORGULLOSAMENTE DONANTE

Es una iniciativa orientada a promover la donación voluntaria de sangre como un acto solidario, seguro y fundamental para salvar vidas. Las campañas que realizamos, buscan generar conciencia sobre la importancia de contar con bancos de sangre abastecidos, así como derribar mitos que aún limitan la participación de donantes voluntarios.

Durante el 2025, la iniciativa incluyó acciones de sensibilización dirigidas a colaboradores y aliados, reforzando el mensaje de que la donación de sangre es una responsabilidad compartida y una forma concreta de contribuir al bienestar colectivo. Más allá de las jornadas de donación, Orgullosamente Donante promueve una cultura de donación recurrente y consciente, alineada a valores de solidaridad y compromiso social.

Aliados:



EVERGREEN



Interseguro

·buk·

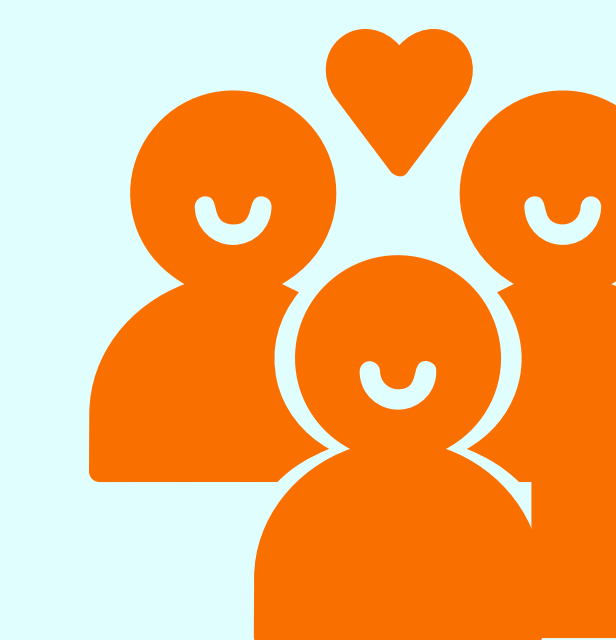


Menorca
INVERSIONES



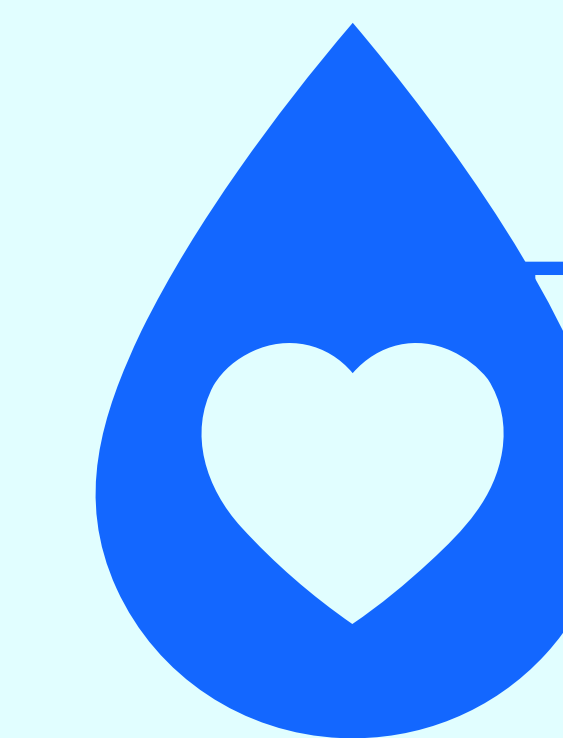
CIFRAS 2025

Postulantes a donar



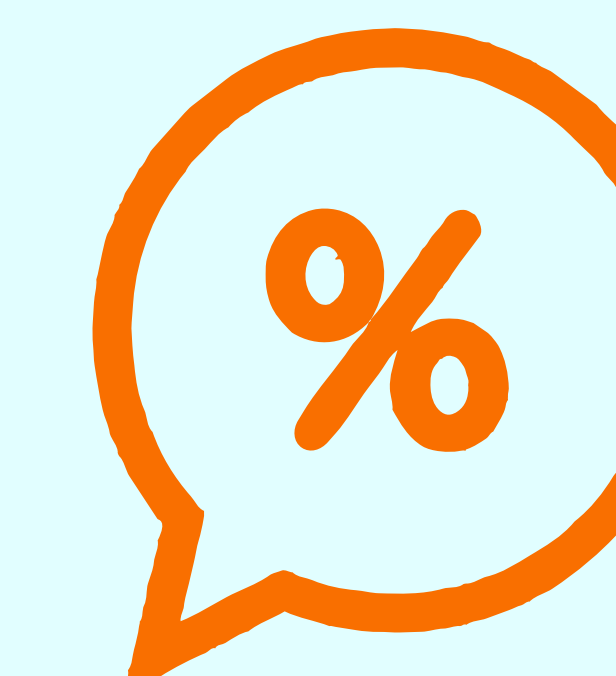
152

Vidas salvadas

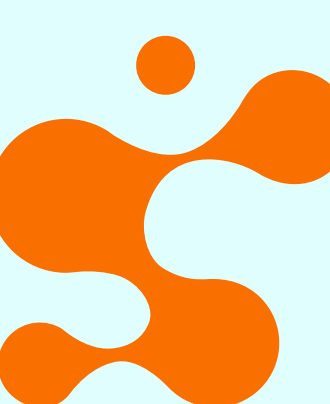


312

% de participación



68.40%



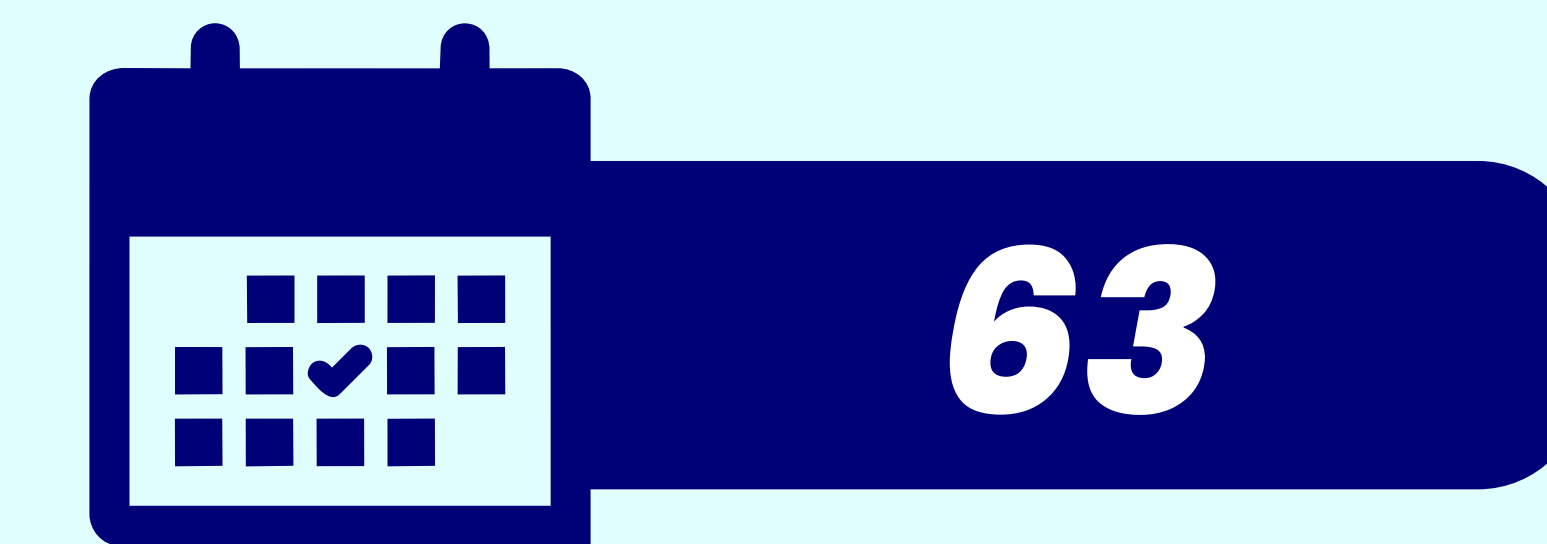
PERUANOS X PERUANOS – ANEMIA CERO

La anemia infantil continúa siendo uno de los principales retos de salud pública en el Perú, con impactos significativos en el desarrollo físico y cognitivo de los niños. A través de Peruanos x Peruanos y del programa Anemia Cero, contribuimos al diagnóstico oportuno y a la prevención de esta condición.

Durante el 2025, la iniciativa se enfocó en la realización de tamizajes y charlas de concientización en las regiones de Lima e Ica, reforzando un enfoque preventivo y promoviendo la corresponsabilidad entre los distintos actores del sector salud.

CIFRAS 2025

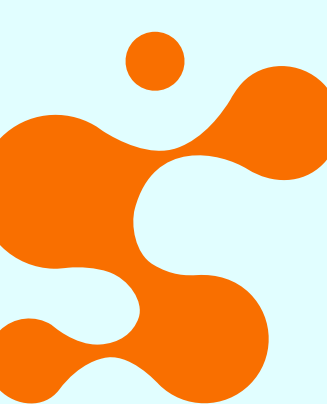
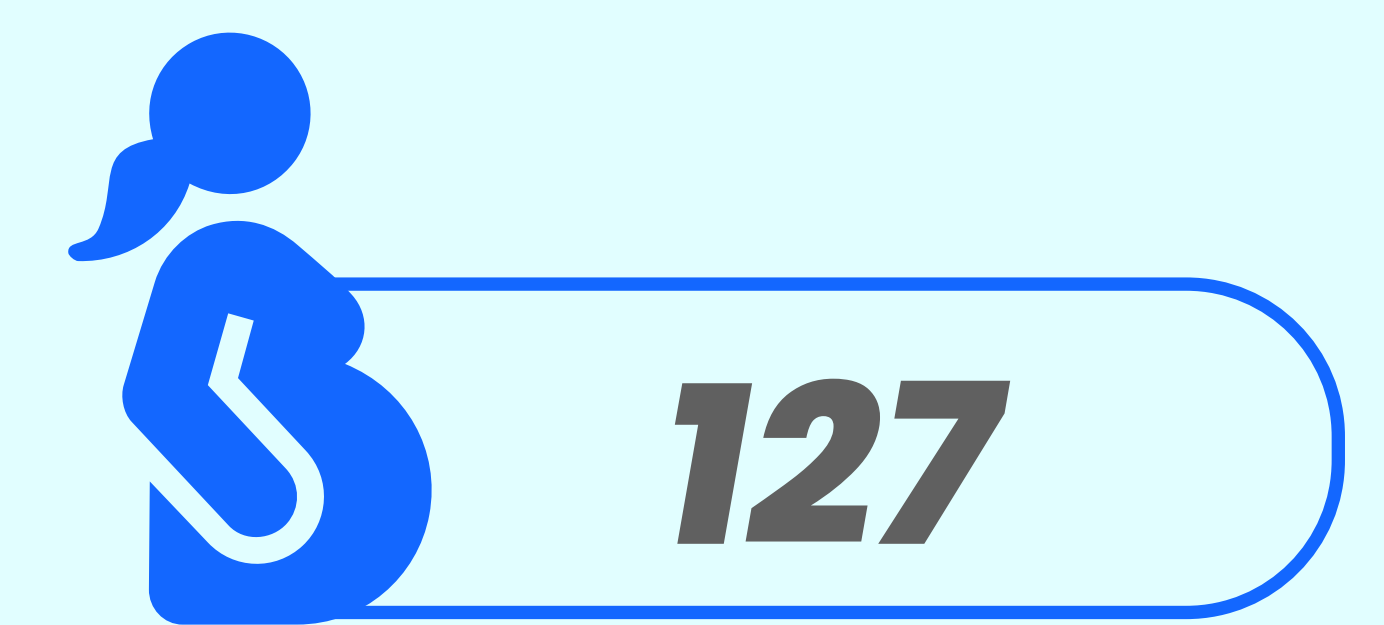
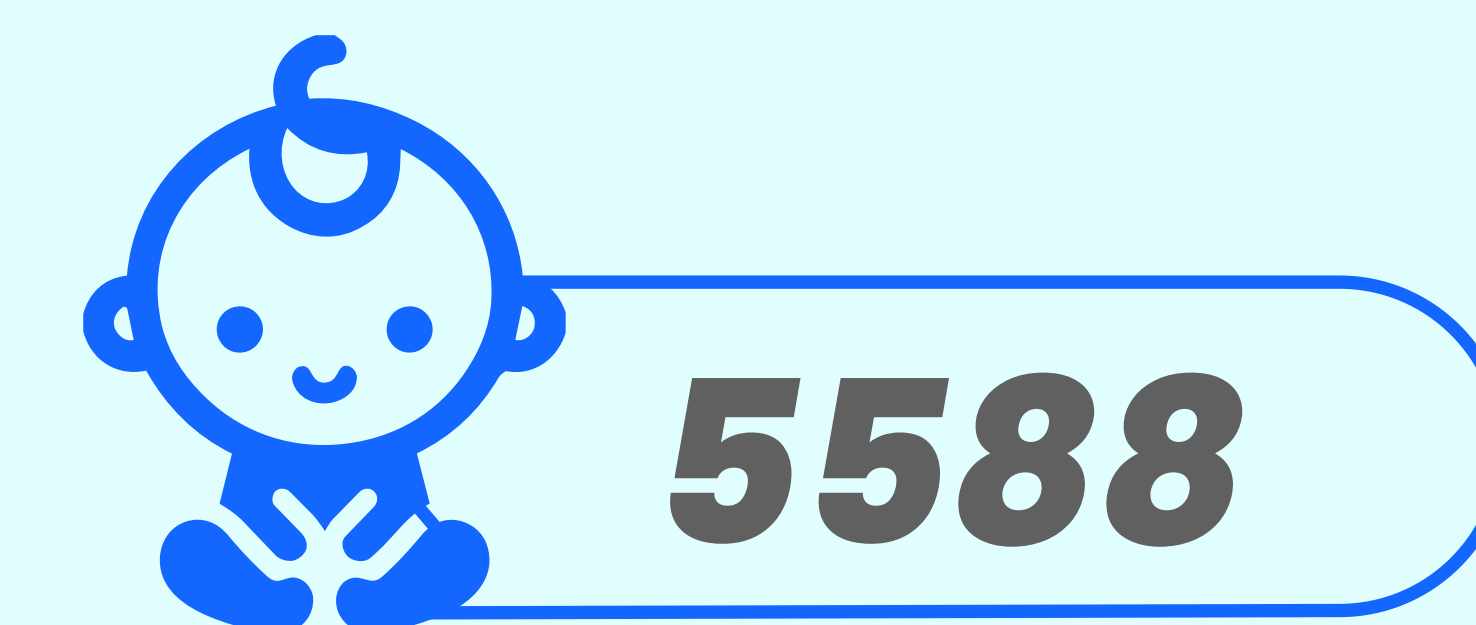
Campañas realizadas



Casos de anemia



Descartes realizados



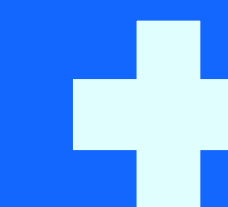
VIDAWASI

La alianza con Vidawasi refleja nuestro compromiso con el acceso a la salud de niños y niñas en situación de vulnerabilidad en la ciudad del Cusco. Esta colaboración busca fortalecer la atención médica y las capacidades de diagnóstico para pacientes pediátricos que enfrentan condiciones complejas de salud.

Durante el 2025, el trabajo con Vidawasi se orientó a facilitar diagnósticos oportunos, entendidos como un componente esencial para el tratamiento y la recuperación. Esta alianza reafirma nuestro compromiso con una salud más equitativa y con el acompañamiento a familias que atraviesan situaciones de alta complejidad.

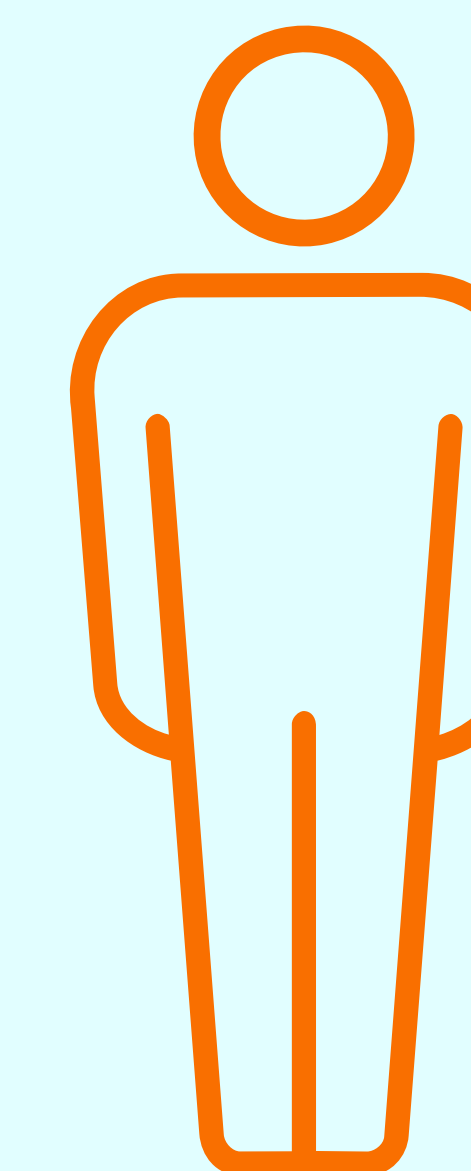
CIFRAS 2025

Atenciones totales

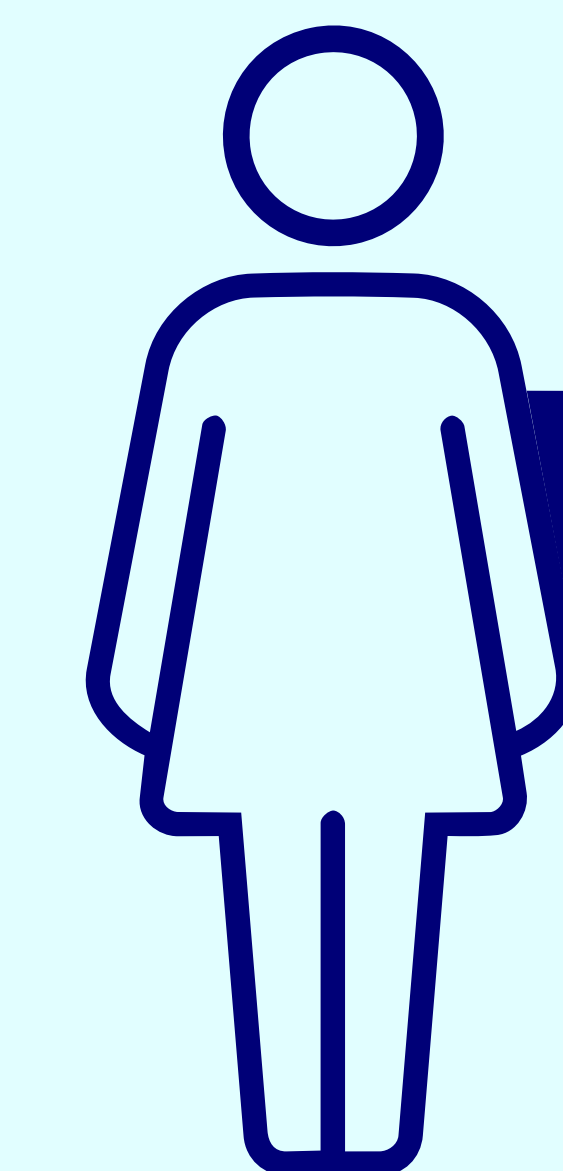


1126

% de atenciones por género



37%



63%



POR TI MI SANGRE

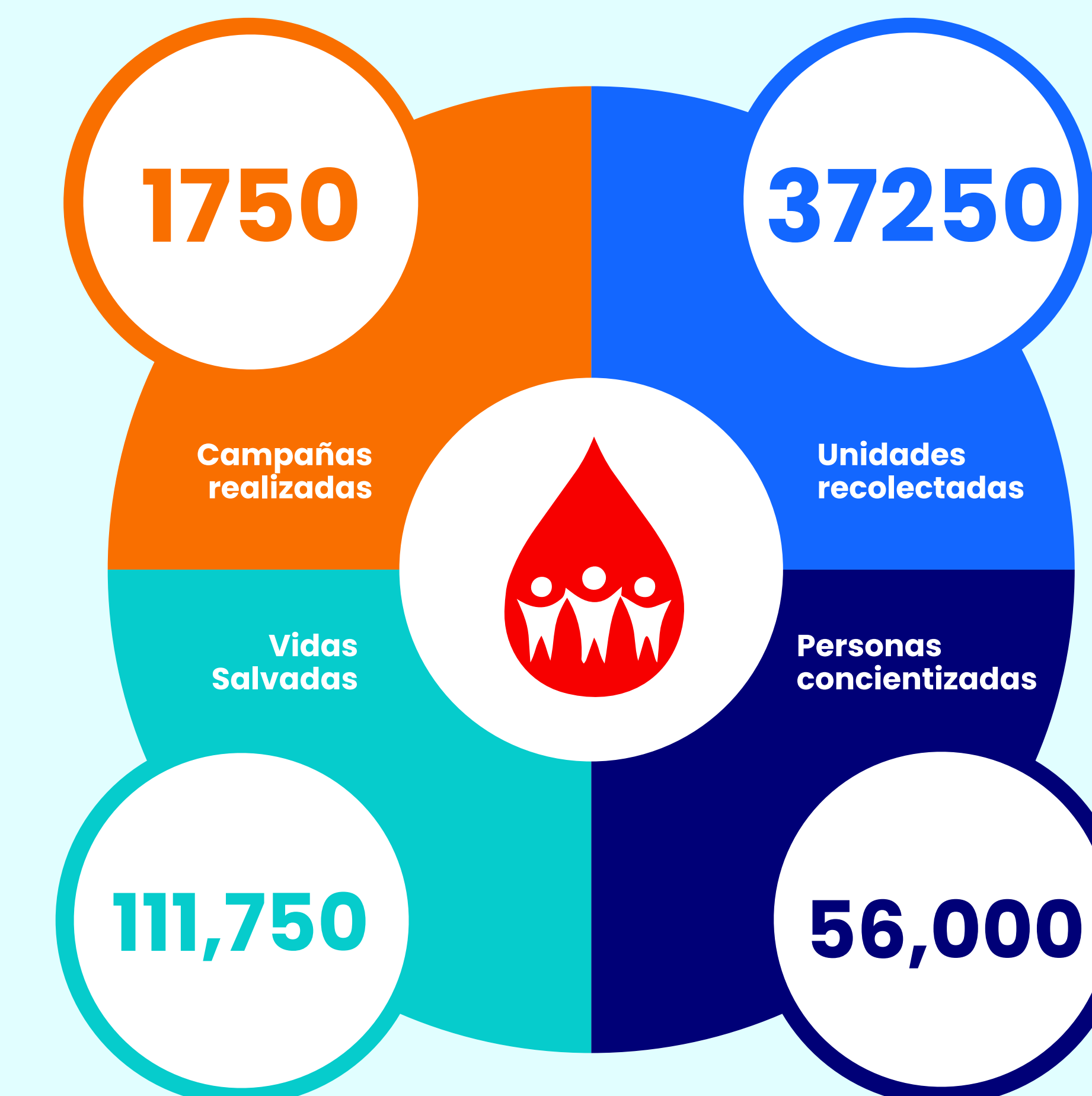
A través de esta asociación, reforzamos nuestro compromiso con la promoción de la donación voluntaria de sangre, complementando otras acciones de sensibilización desarrolladas por la organización. Desde su fundación, somos aliados principales y contribuimos con la donación del primer Hemobus, un hito que permitió ampliar el alcance de las campañas de donación y facilitar el acceso a este servicio en distintos espacios.

Mediante esta iniciativa, promovemos la participación activa de colaboradores y aliados en jornadas de donación voluntaria de sangre, fortaleciendo una cultura de empatía, solidaridad y responsabilidad social, alineada a nuestro propósito de contribuir al bienestar de más personas.

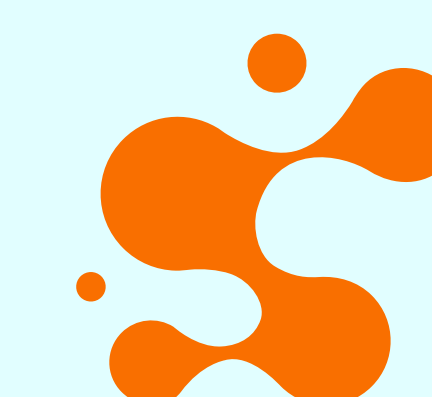
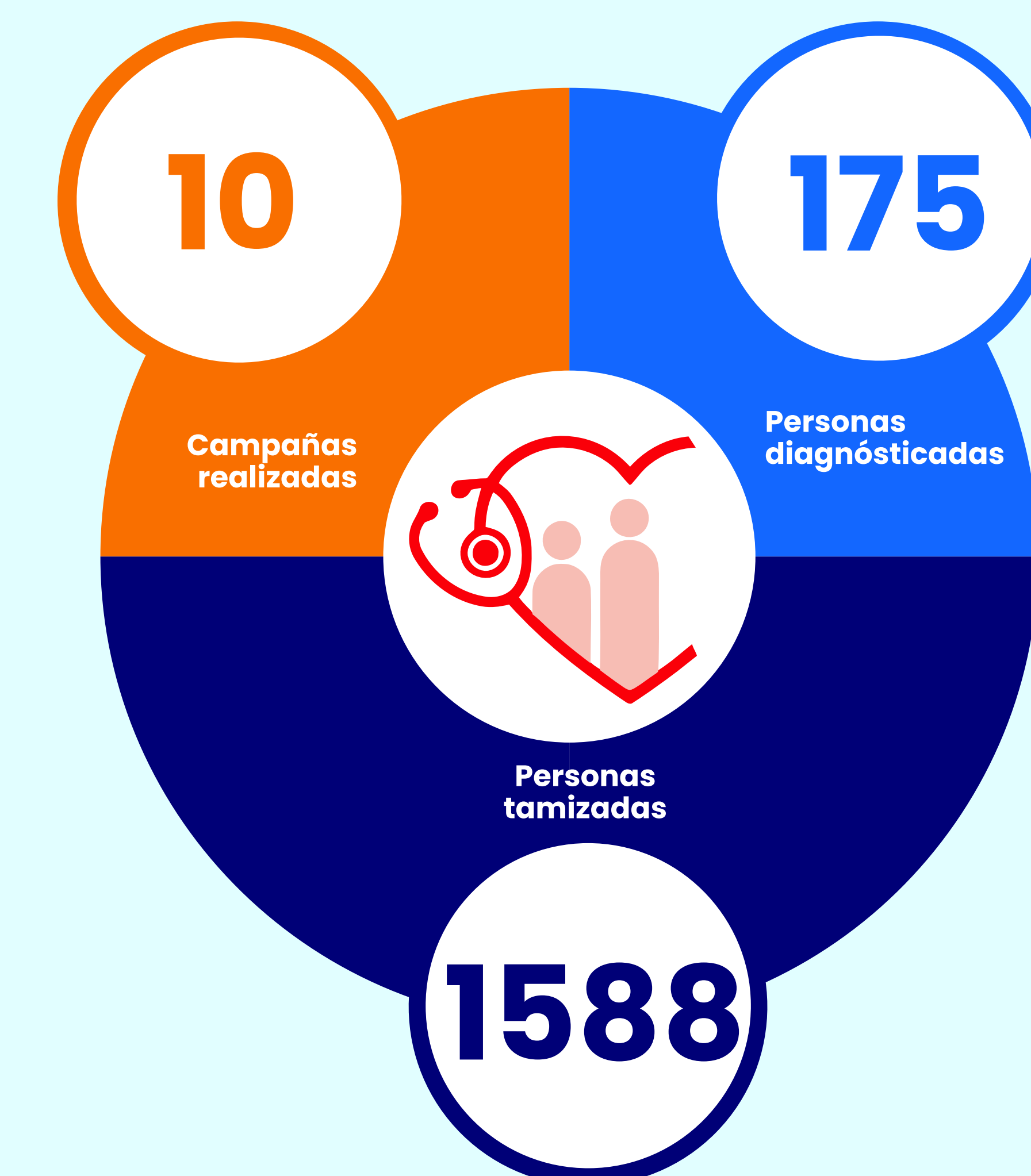
Durante el año, Por Ti Mi Sangre generó espacios de participación que no solo impactan positivamente en quienes reciben las donaciones, sino que también fortalecen el sentido de propósito y orgullo de nuestros colaboradores, conectándolos de manera directa con el impacto real de su contribución en la salud de la comunidad.

CIFRAS 2025

Campañas de recolección de sangre



Campañas de tamizaje de anemia



EDUCACIÓN PARA TRANSFORMAR

Creemos que la educación es una herramienta clave para fortalecer el sistema de salud y generar cambios sostenibles en el tiempo. Promover el acceso a información confiable y espacios de aprendizaje continuo permite mejorar la calidad de la atención, fortalecer la prevención y contribuir al desarrollo profesional de quienes cumplen un rol fundamental en el cuidado de la salud.

Durante el 2025, impulsamos diversas iniciativas educativas orientadas a la actualización de conocimientos, el intercambio de experiencias y la difusión de buenas prácticas en salud. Estos espacios estuvieron dirigidos tanto a profesionales del sector como a públicos interesados en reforzar sus conocimientos.



LÍDERES EN SALUD

Es una iniciativa orientada a fortalecer las capacidades de los profesionales del sector salud, promoviendo la actualización continua de conocimientos y la reflexión sobre los desafíos actuales del sistema. A través de espacios de formación y diálogo, se busca contribuir a una práctica profesional más informada y alineada a las necesidades del entorno.

Durante el 2025, Líderes en Salud se desarrolló en la ciudad del Cusco, en alianza con la Universidad Continental, generando espacios de aprendizaje e intercambio que fomentaron el análisis de buenas prácticas y la incorporación de enfoques innovadores en la atención y gestión de laboratorios, bancos de sangre y bancos de órganos. Esta iniciativa refuerza la importancia de la educación continua como un componente clave para la mejora y fortalecimiento del sistema de salud.



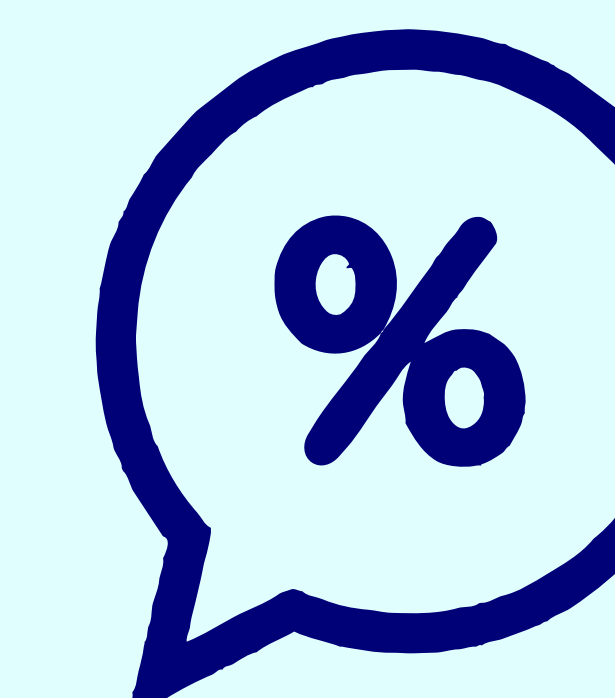
CIFRAS 2025

Inscritos



127

% de participación

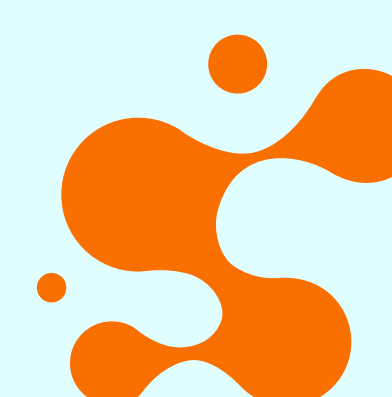


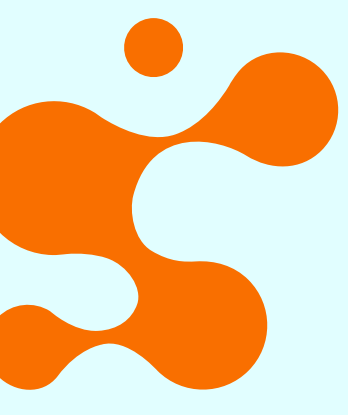
161.42%

Aliado



Universidad
Continental





WEBINARS

Los webinars se consolidaron como una herramienta de educación continua que permitió ampliar el acceso a contenidos especializados en salud. A través de este formato, promovimos la actualización de conocimientos en temas relacionados con diagnóstico, en nuestras unidades de negocio, facilitando la participación de profesionales desde distintos contextos y ubicaciones.

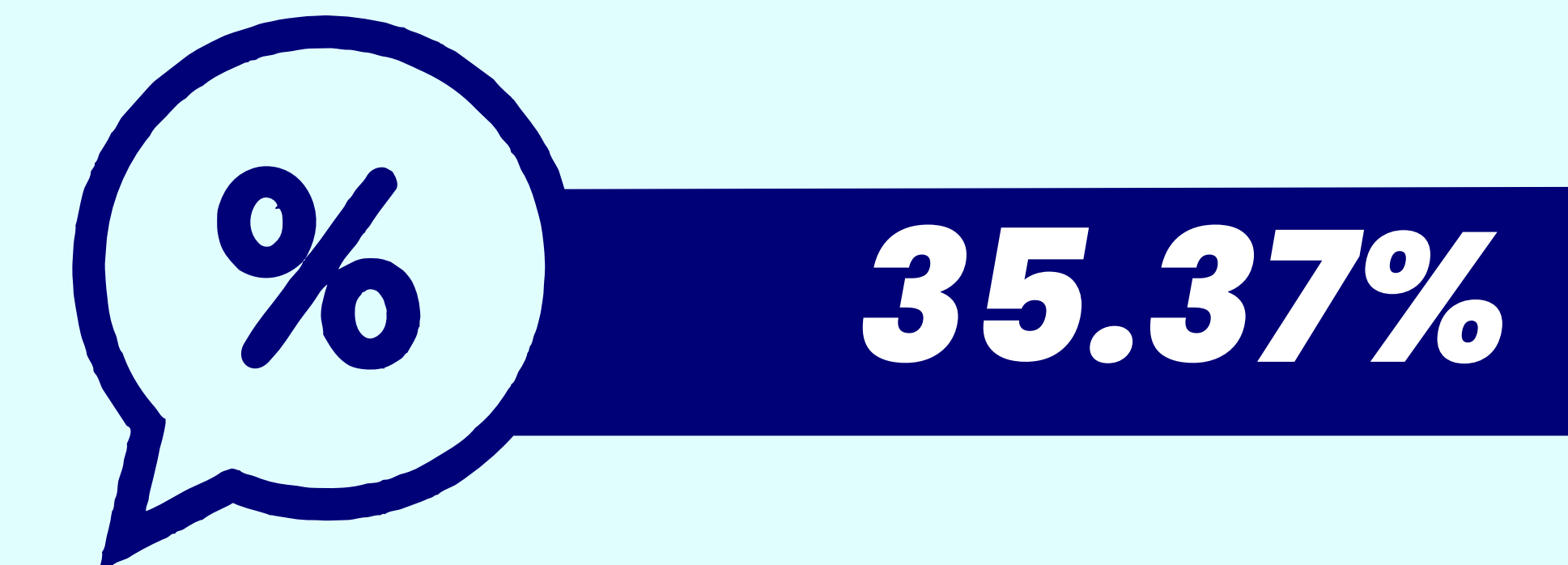
Durante el 2025, los webinars ofrecieron espacios dinámicos de aprendizaje, contribuyendo a la difusión de información relevante y fortaleciendo la cultura de aprendizaje continuo. Este formato permitió adaptar los contenidos a las necesidades de los participantes, reforzando la accesibilidad y el alcance de las iniciativas educativas.

CIFRAS 2025

Inscritos

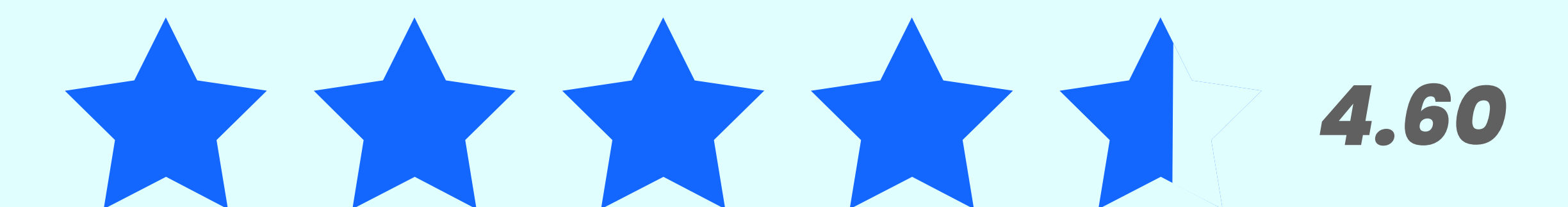


% de participación

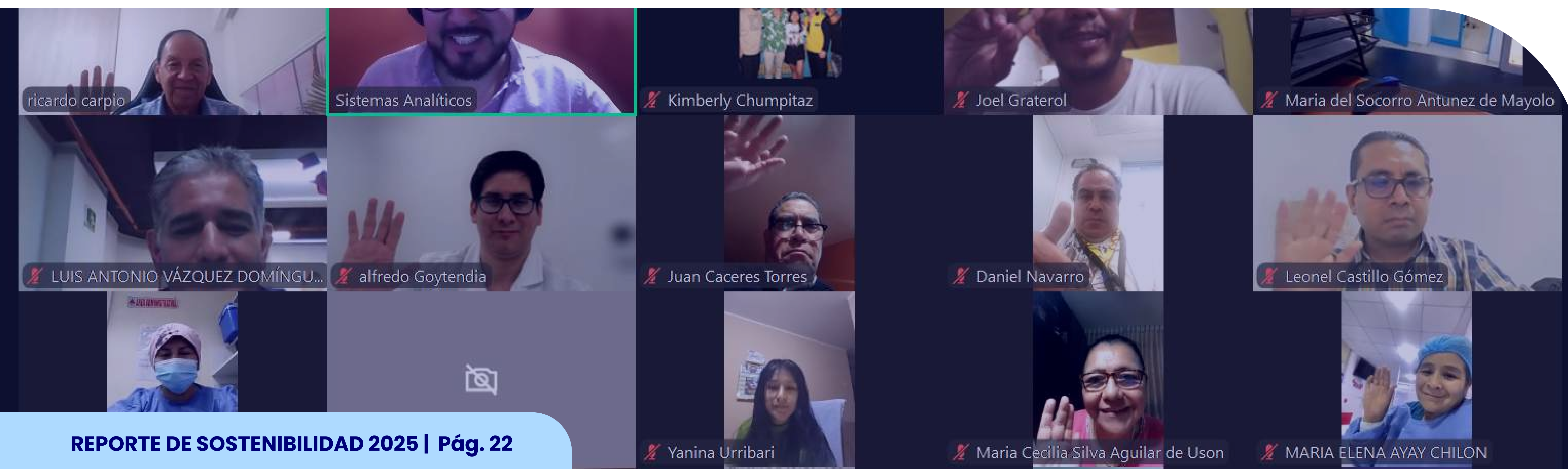
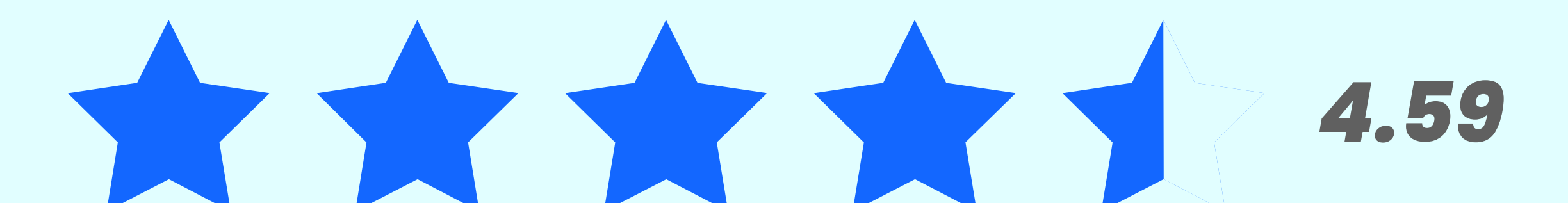


Satisfacción

Ponente



Webinar



CONEXIÓN SALUD

Conexión Salud es un podcast orientado a la difusión de información confiable y relevante en temas de salud, con un enfoque en la prevención y el cuidado integral. A través de esta iniciativa, buscamos acercar información preventiva a distintos públicos, promoviendo decisiones informadas y una mayor conciencia sobre diferentes condiciones de salud. Durante el 2025, Conexión Salud permitió amplificar mensajes clave en salud, fortaleciendo el vínculo con profesionales y con la comunidad en general. Este espacio contribuye a posicionar la educación como un pilar fundamental para la prevención y el bienestar, alineado a nuestro propósito como empresa de salud.

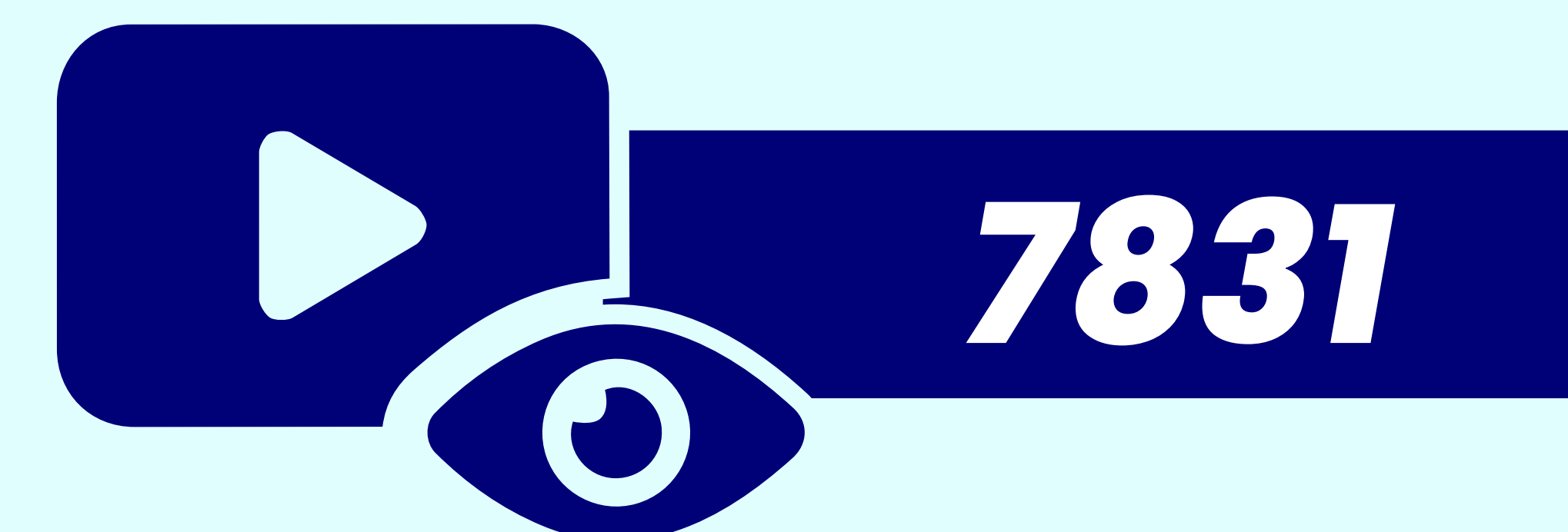


CIFRAS 2025

Suscriptores

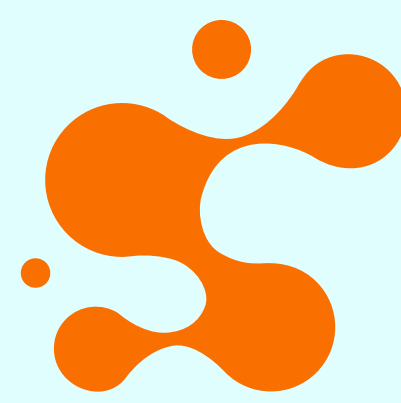


Vistas



Episodios





VOLUNTARIADO SISA

Es una expresión concreta de nuestro compromiso social y un espacio que canaliza la participación activa de nuestros colaboradores en iniciativas orientadas al bienestar de las personas y las comunidades. A través del voluntariado, promovemos una cultura de solidaridad, empatía y corresponsabilidad, alineada a nuestro propósito. Estas experiencias permitieron que nuestros equipos se involucren de manera activa y significativa, generando un impacto positivo tanto en los beneficiarios como en los colaboradores participantes. El voluntariado no solo contribuye al bienestar de las comunidades, sino que también fortalece el desarrollo personal y profesional, el sentido de propósito, el orgullo de pertenencia y la interacción colaborativa entre áreas, consolidando una cultura organizacional más comprometida y cohesionada.

Aliados:



Por ti
mi sangre



Asociación
Perú Niñez



CIFRAS 2025

Personas beneficiadas



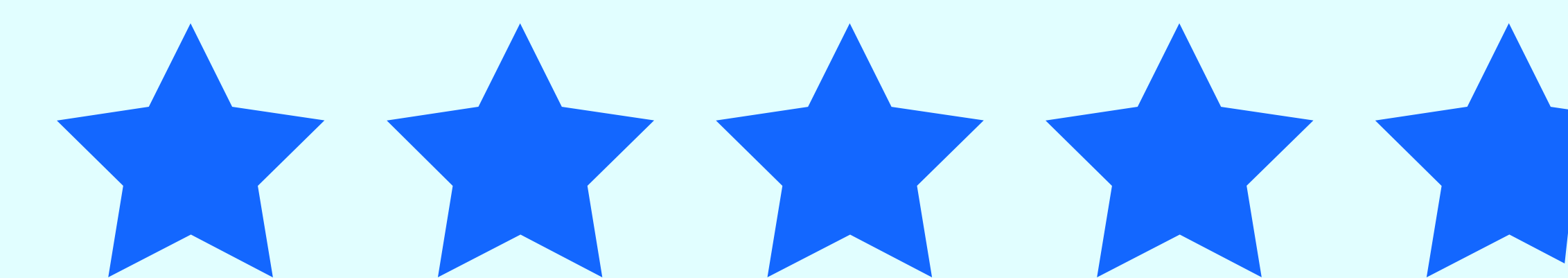
423

% de participación



97%

Satisfacción



4.78



4. NUESTRO IMPACTO CON EL PLANETA

Durante el 2025, a través de Huella Verde, nos orientamos a promover una gestión responsable de los recursos, reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones y fortalecer una cultura de cuidado del entorno entre nuestros colaboradores. Si bien nuestro impacto ambiental directo es limitado, asumimos el compromiso de actuar de manera consciente y responsable, entendiendo que cada acción suma.

Huella
VERDE





HUELLA VERDE



Reutilización de activos:

Durante el 2025, Recidar permitió optimizar el uso de recursos y sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia de la reutilización como una práctica clave para la sostenibilidad. Esta iniciativa refuerza una gestión más eficiente y consciente, alineada a principios de economía circular.

Reciclaje de plásticos (Botellas):

A través de la iniciativa de Ayudando Abrigando, promovimos el reciclaje de botellas plásticas con un enfoque social, articulando el cuidado del ambiente con el apoyo a poblaciones vulnerables. Esta iniciativa permitió sensibilizar a los colaboradores sobre el impacto positivo que puede generarse cuando el reciclaje se vincula a una causa social.



Reciclaje de plásticos (Tapas):

La iniciativa de reciclaje de tapas de plástico con Circular, promueve la participación activa de los colaboradores y refuerza hábitos de reciclaje en el día a día. Esta acción contribuyó a fortalecer la cultura de separación de residuos y la conciencia sobre la importancia de la economía circular.

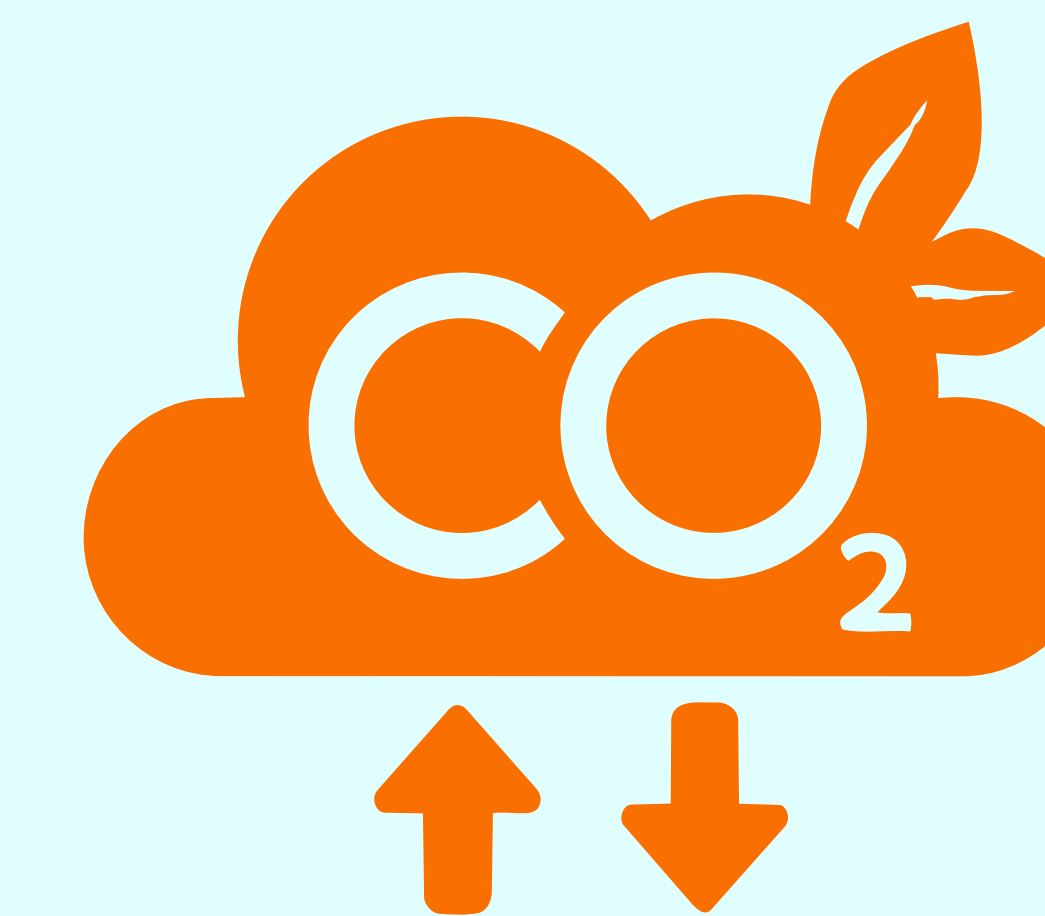
CIFRAS 2025

Residuos evitados



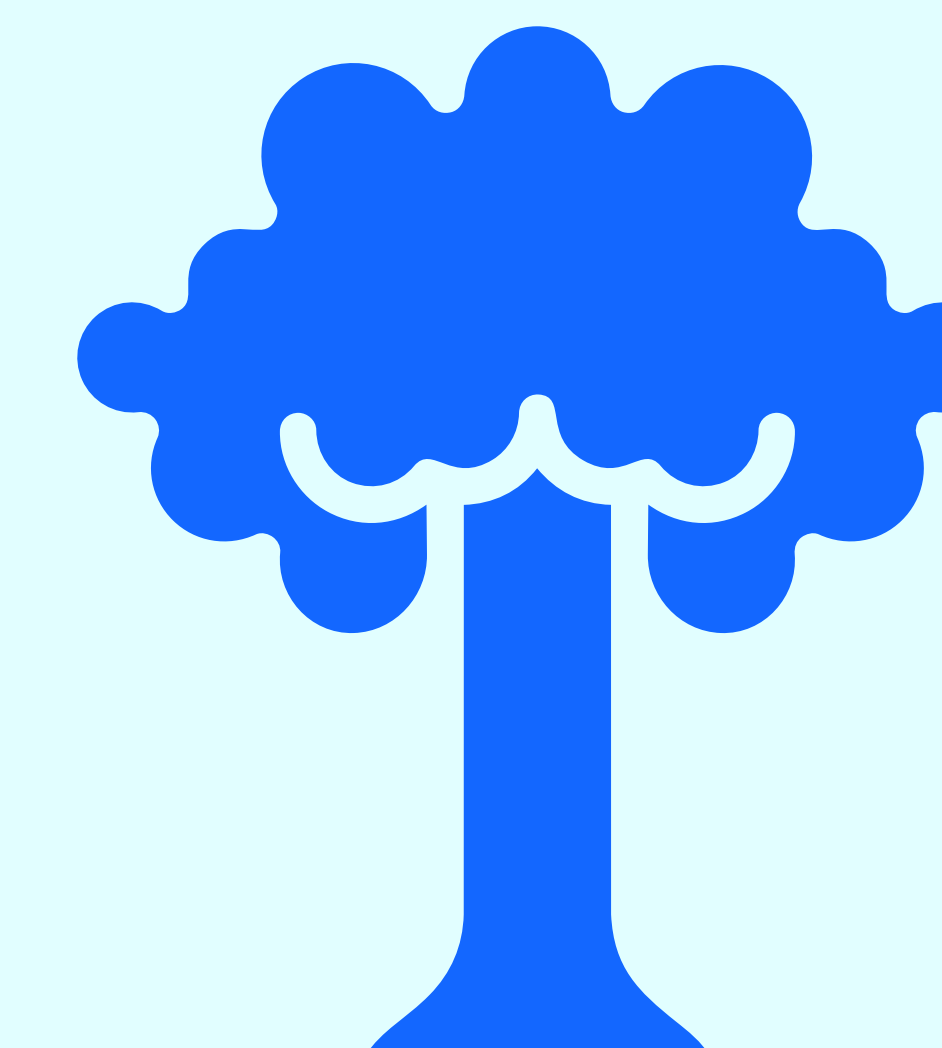
12,592 kg

CO2 evitados



17,554 kg

Equivalente en árboles



798 árboles

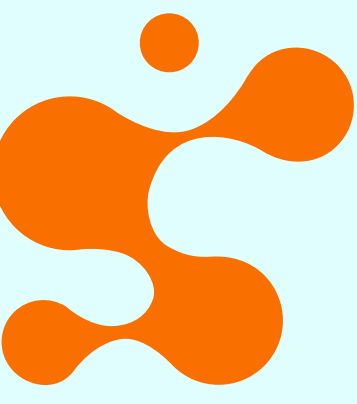
CONCURSO ANUAL DE RECICLAJE

Es una acción orientada a incentivar la participación de los colaboradores en iniciativas ambientales, a través de una dinámica interáreas que promueve la segregación adecuada de residuos y el trabajo en equipo.

Durante el 2025, el concurso permitió reforzar el compromiso ambiental de los equipos, generar espacios de aprendizaje y fortalecer una cultura organizacional participativa. Este tipo de iniciativas demuestra que la sostenibilidad también puede abordarse desde la motivación, la colaboración y el aprendizaje compartido.



CIFRAS 2025

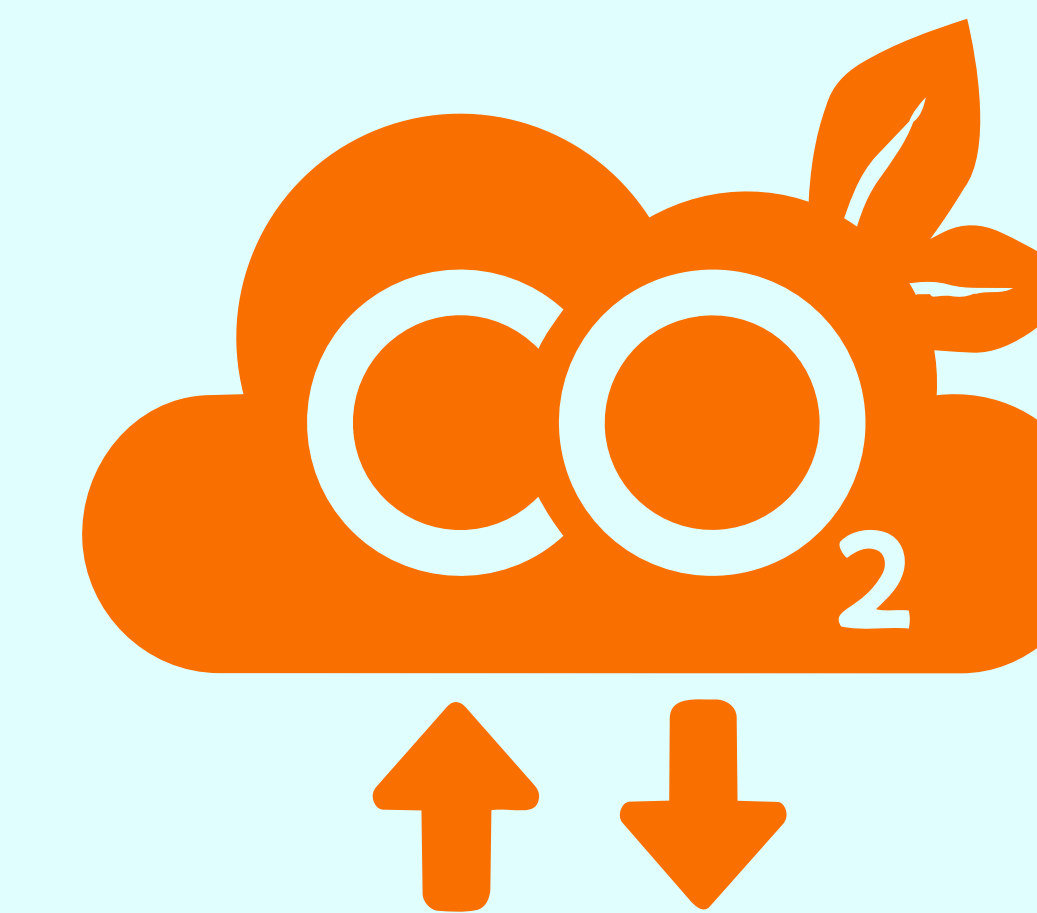


Residuos evitados



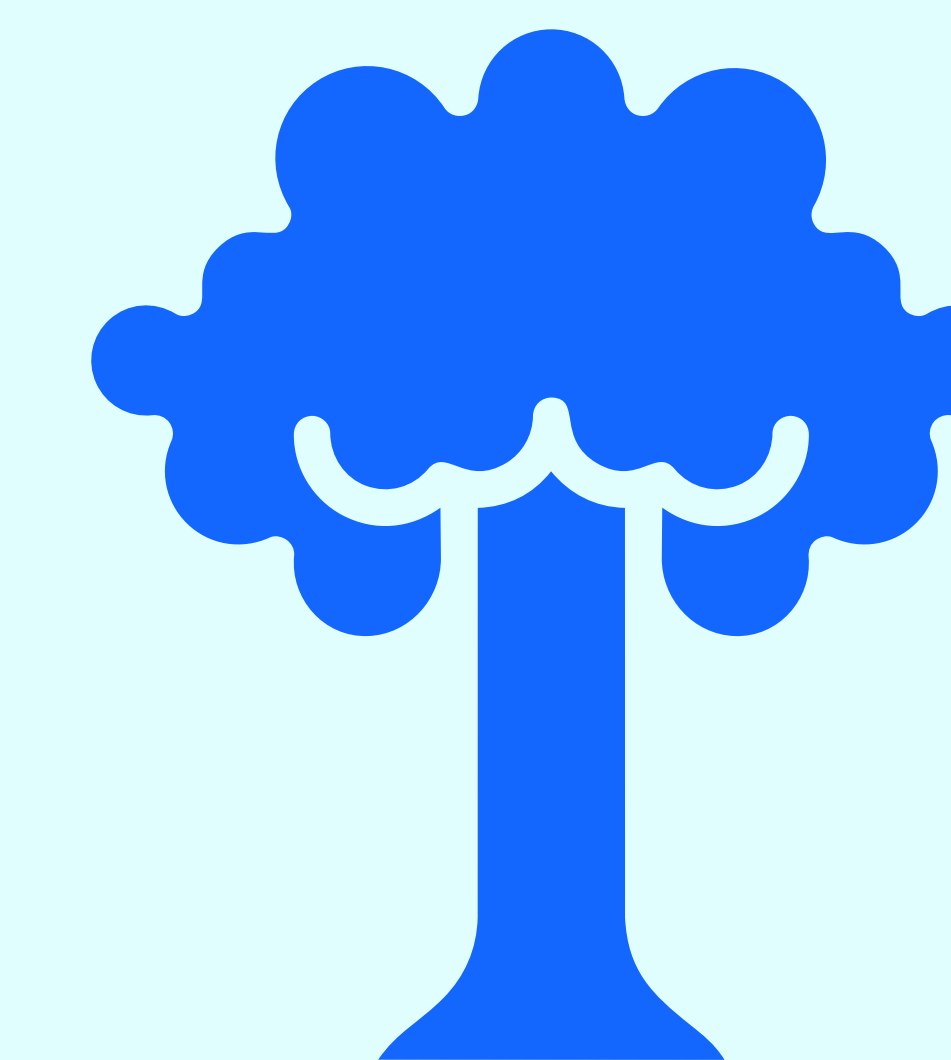
2269 kg

CO2 evitados



2962 kg

Equivalente en árboles

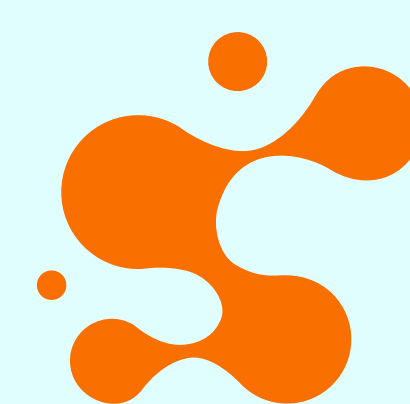


135 árboles

CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN

Como complemento a las acciones de gestión ambiental, durante el 2025 se realizaron charlas de concientización dirigidas a los colaboradores, orientadas a fortalecer el conocimiento sobre prácticas sostenibles, gestión de residuos y cuidado del ambiente.

Estas charlas permitieron generar espacios de reflexión y aprendizaje, reforzando la importancia de incorporar hábitos responsables tanto en el entorno laboral como en la vida cotidiana. La concientización es un eje clave para asegurar que las iniciativas ambientales tengan un impacto sostenible en el tiempo.



CIFRAS 2025

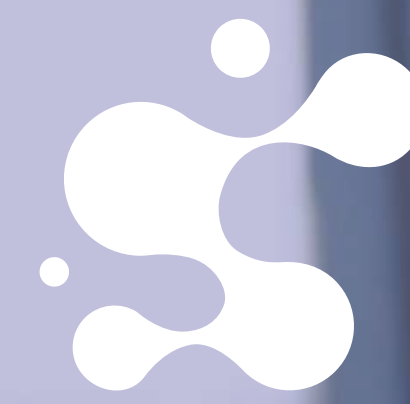
Participantes



46

Aliado





MIRANDO HACIA ADELANTE

El 2025 fue un año de avances importantes para nuestro camino hacia una gestión cada vez más sostenible y consciente. Las acciones desarrolladas a lo largo del año permitieron fortalecer nuestra mirada sobre el impacto que generamos como empresa de salud y reafirmar la importancia de integrar la sostenibilidad en la estrategia del negocio.

El desarrollo de nuestro segundo Reporte de Sostenibilidad nos permitió identificar avances significativos, pero también reconocer oportunidades de mejora. Uno de los principales aprendizajes del 2025 fue la importancia de la coherencia entre el propósito, las acciones y la forma en

que medimos nuestro impacto. Asimismo, reforzamos la necesidad de seguir fortaleciendo la articulación entre áreas y de promover una participación activa de los colaboradores en las iniciativas de sostenibilidad.

Otro aprendizaje clave fue comprender que la sostenibilidad es un proceso continuo, que requiere planificación, seguimiento y capacidad de adaptación. La experiencia acumulada durante el año nos permitió madurar nuestras prácticas y fortalecer una cultura organizacional más consciente y comprometida.

De cara al 2026, nos proponemos fortalecer su gestión de sostenibilidad, consolidando lo construido y avanzando

hacia una mayor integración de este enfoque en la estrategia del negocio. Entre las prioridades se encuentran el fortalecimiento de iniciativas sociales vinculadas a la salud, la profundización de la educación en salud y la consolidación del voluntariado corporativo e iniciativas ambientales.

Asimismo, se priorizará la mejora de la medición y el seguimiento de impactos, así como el fortalecimiento de la cultura organizacional en torno a prácticas responsables. Estas prioridades reflejan nuestro compromiso de seguir avanzando de manera responsable, coherente con nuestro propósito y alineada a una visión de largo plazo.

